



16 septembre 2025 - OFFRE D'EMPLOI : PERSONNE CHARGÉE DE LA MOBILISATION ET DES COMMUNICATIONS

[Le Réseau des femmes en environnement](#) a pour mission de participer au mouvement collectif pour la transition socioécologique en amplifiant l'engagement et le pouvoir d'agir des femmes.

Notre équipe est actuellement à la recherche d'une personne chargée de la mobilisation et des communications, passionnée par la protection de l'environnement, sensible aux enjeux entourant le genre, et qui dispose d'excellentes capacités rédactionnelles et organisationnelles. **Elle aura pour responsabilités de contribuer à la mise en œuvre des initiatives de mobilisation et participer activement à la croissance et à la diversification de la communauté du Réseau des femmes en environnement ainsi que de ses entités et veiller à la mise en œuvre des actions appropriées pour y parvenir.**

Le Réseau embrasse la diversité et l'inclusion. Nous accueillons donc des candidatures issues d'une grande variété d'horizons et de perspectives.

Nos bureaux sont situés à Tioktià:ke (Montréal), un territoire qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre les peuples autochtones, y compris les Premières nations Kanien'kehá:ka et Anishinabeg. Le Réseau reconnaît et respecte ces Nations à titre de gardiennes traditionnelles des eaux et des terres.

Rôle et responsabilités

Mobilisation 50%

- Participer activement à la croissance et à la diversification de la communauté du Réseau des femmes en environnement ainsi que de ses entités et veiller à la mise en œuvre des actions appropriées pour y parvenir.
- Contribuer à la planification, l'organisation et la réalisation de la programmation d'activités du Réseau (formations, conférences, rencontres de maillage, AGA, etc.) et participer à leur animation;
- Contribuer activement à la recherche de financement;
- Soutenir la consolidation et le développement des services du Réseau (mentorat et bénévolat, entre autres);
- Suivre les indicateurs de mobilisation, analyser les résultats et rédiger des rapports de mobilisation et de participation aux activités;
- Rallier des solidarités, contribuer au développement de partenariats et représenter le Réseau au sein de certains comités

Communications 50%

- Rédiger et adapter du contenu : articles, infolettres et publications destinées aux réseaux sociaux;

- Concevoir du matériel graphique pour les divers supports de communication;
- Garantir l'intégration ainsi que la mise à jour du contenu sur les sites Web;
- Proposer et développer des solutions marketing originales (publicité, médias, etc.) ;
- Appuyer l'équipe lors d'événements et dans les tâches quotidiennes ;
- Assurer la promotion de nos activités et de nos formations.

Exigences : Compétences, habiletés et aptitudes

- Diplôme universitaire dans les domaines des communications ou autres domaines connexes.
- Au minimum 2 années d'expériences pertinentes.
- Excellentes compétences rédactionnelles en français.
- Autonomie, rigueur, minutie, créativité, curiosité, débrouillardise, capacité d'adaptation et esprit collaboratif.
- Sens des priorités bien développé.
- Polyvalence et disposition à effectuer des tâches connexes.
- Connaissances liées aux enjeux liés à l'environnement, à l'écoféminisme et au fonctionnement d'un OBNL.
- Maîtrise des logiciels Office, Google, Canva, Mailchimp ; des usages des médias sociaux ; de Wordpress.
- Une certaine flexibilité dans les tâches et dans l'horaire de travail (certaines activités ont lieu le soir et la fin de semaine).
- Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé (un atout).

Ce que nous offrons

- Salaire : échelle salariale d'entrée du poste allant de 28,55 \$ à 29,94 \$ de l'heure selon l'expérience et la politique RH.
- Augmentation salariale annuelle selon la politique RH.
- Horaire : de 32 heures par semaine (à discuter).
- Contrat de 1 an pouvant mener à la permanence.
- Travail sur place au bureau de Montréal un minimum de 2 jours par semaine, télétravail possible (à discuter).
- Bureau partagé à la Maison de la santé durable : des locaux lumineux et conviviaux, un espace de partage de connaissances et de compétences.
- Proche du REV et de deux stations de métro de la ligne orange (Laurier et Rosemont).
- Assurances collectives après 3 mois à l'emploi ; REER après 6 mois à l'emploi.
- Avantages marginaux : remboursement partiel des frais de téléphonie, de transport collectif ou d'activité sportive et d'équipement facilitant le télétravail ; 2 journées de conciliation travail et vie personnelle ; 10 jours de congé maladie ; 8 jours de congés payés de fin d'année (en plus des deux jours fériés), 6% d'indemnité de vacances (3 semaines), selon la politique RH.

Soumettre votre candidature

- Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature composée d'un curriculum vitae à jour et d'une lettre de présentation, par courriel à l'intention des codirectrices générales, à info@rqfe.org
- Merci de ne pas téléphoner ni de se présenter sur place.
- Entrée en fonction : **le plus tôt possible.**
- **Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à notre organisme. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.**