

RAPPORT D'ACTIVITÉS

RÉSEAU DES FEMMES EN
ENVIRONNEMENT
2024-2025



Table des matières

Mots d'ouverture	3
Le Réseau en bref	5
La vie associative et démocratique	7
Notre responsabilité environnementale et sociale	12
La programmation d'activités	14
Notre engagement dans les milieux	21
Nos services de formation et d'accompagnement en écoresponsabilité	23
Le Conseil québécois des événements écoresponsables	25
Visibilité	32

Mots d'ouverture

Mot de la coprésidence

L'année 2024–2025 aura été une période de mobilisation, de réflexion stratégique et de réalignement de notre vision pour le Réseau. Dans un contexte où les crises écologiques et sociales s'intensifient, le Réseau des femmes en environnement a choisi de répondre avec ardeur, solidarité et vision, toujours inspiré par l'engagement de ses membres.

Au cœur de cette dynamique s'inscrit une étape déterminante : la planification stratégique 2025–2028. Ce processus, guidé par vos réflexions et vos ambitions pour le Réseau, de même que par notre envie collective d'agir, a permis de redéfinir notre mission :

Participer au mouvement collectif pour la transition socioécologique en amplifiant l'engagement et le pouvoir d'agir des femmes.

Cette mission est un appel à l'action. Elle illustre qu'au-delà des injustices environnementales qui affectent distinctement les femmes : celles-ci sont aussi, et surtout, des actrices incontournables du changement. Elle rappelle que la transition écologique ne peut être dissociée des luttes féministes intersectionnelles, antiracistes et décoloniales. Par cette mission, le Réseau réaffirme et renouvelle son engagement à être un pilier, un allié et un porte-voix pour ses membres.

En 2025, alors que les mouvements féministes ont réinvesti l'espace public pour dénoncer les reculs en matière de droits humains, de justice reproductive et de reconnaissance des savoirs des femmes, le Réseau s'est affirmé comme un espace de résistance, mais aussi d'échange et d'apprentissage. Dans un contexte où la polarisation s'intensifie et où le fossé se creuse entre les personnes et les communautés, il demeure essentiel de créer des lieux où la parole circule, où les expériences se partagent et où des solidarités nouvelles se construisent. C'est précisément ce rôle que le Réseau a joué cette année. Par nos activités, nos formations, nos prises de position et nos collaborations, nous avons contribué à rendre visibles vos voix, vos savoirs et vos luttes en tant que femmes en environnement, tout en renforçant la capacité collective à dialoguer et à agir ensemble.

Nous remercions toutes celles et ceux qui ont permis la réalisation de nos initiatives et répondu à nos appels à la mobilisation. Grâce à votre engagement, le Réseau poursuit son travail avec fierté et détermination.

Élyse Arcand et Karine Allaire

Coprésidentes du Réseau des femmes en environnement

Mot de la codirection

Chères membres, partenaires et amiEs du Réseau des femmes en environnement,

Depuis août 2023, nous co-dirigeons cet organisme qui a célébré ses 25 ans en 2024 et pour lequel nous venons de réaliser un travail de fond crucial, la planification stratégique 2025-2028. Grâce à vos contributions, nous avons élaboré une feuille de route solide pour amplifier l'engagement et le pouvoir d'agir des fxmms dans la transition socioécologique.

À l'heure des bilans, nous sommes fières des efforts déployés dans la dernière année pour renforcer notre responsabilité environnementale et sociale et pour dynamiser la vie associative et démocratique du Réseau. Soulignons l'assemblée générale annuelle réussie, l'élection de nouvelles administratrices aux profils variés et complémentaires, et le travail essentiel de nos comités. Un merci tout spécial à France Levert pour ses nombreuses années passées au conseil d'administration.

Les activités habituelles "Réseautages express" et "Rencontres des nouvelles membres" ont continué à créer des liens entre les fxmms engagées à différente échelle dans la transition socioécologique. La programmation a permis de couvrir une variété de thématiques, notamment écoféministes, allant des défis des fxmms face aux enjeux climatiques, à la résilience ou encore le tabou menstruel. Le lancement du Wiki Club et du Club de lecture sont les nouvelles initiatives qui visent à rendre les fxmms en environnement plus visibles et à développer les savoirs, réduisant ainsi les inégalités systémiques. La relance de nos "Portraits de membres" a mis en lumière cette année huit femmes inspirantes, illustrant la diversité et la force de notre communauté. La soirée hommage a également permis de souligner l'engagement exceptionnel d'Alice-Anne Simard, Carole Dupuis, Jacinthe Châteauvert et Louise Millette.

Enfin, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à notre équipe de travail dévouée, notamment celle qui déploie les activités du côté du Conseil québécois des événements écoresponsables permettant d'articuler et d'accélérer des changements concrets dans les secteurs de l'événementiel, des arts et de la culture. Un grand merci à nos stagiaires et à nos généreuses bénévoles qui, par leur énergie et leur passion, rendent toutes ces réalisations possibles.

L'année 2024-2025 fut une année de consolidation et nous abordons la prochaine période avec enthousiasme et détermination afin de construire une société solidaire et harmonieuse, où la transition socioécologique s'incarne dans des communautés résilientes, et où toutes les fxmms peuvent se réaliser pleinement permettant ainsi l'émergence de changements sociaux durables.

Avec toute notre reconnaissance,

Sophie-Laurence H. Lauzon et Lise Bizzoni, Codirectrices générales



Le Réseau en bref

Le lieu

Les bureaux du Réseau des femmes en environnement sont situés à Tioktià:ke (Montréal), un territoire qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre les peuples autochtones, y compris les Premières nations Kanien'kehá:ka et Anishinabeg. Le Réseau reconnaît et respecte ces Nations à titre de gardiennes traditionnelles des eaux et des terres sur lesquelles nous sommes aujourd'hui.

Ces bureaux se trouvent à [La Maison de la santé durable](#), un espace de collaboration et de mutualisation des services et des compétences entre organismes à but non lucratif créé par l'Association pour la santé publique du Québec dans le but de maximiser les résultats respectifs et collectifs en matière de santé durable.

Historique

L'idée d'un Réseau québécois des femmes en environnement est née lors d'un colloque organisé en 1998 par le Front commun québécois pour une gestion écologique des déchets (FCQGED) ayant pour thème : « L'environnement, le Saint-Laurent et la santé des femmes ». Les participantes ont alors convenu de l'importance de se rassembler pour mieux informer la population sur les liens entre l'environnement et la santé des femmes. En 1999, une vingtaine d'entre elles se réunissaient, notamment pour former un conseil d'administration provisoire mandaté de l'organisation d'une assemblée de fondation, tenue le 5 février 2000. Depuis, le Réseau continue de se développer et d'évoluer tout en respectant son engagement envers sa mission, toujours fidèle à la volonté de ses membres fondatrices.

En 2024, le Réseau des femmes en environnement a fêté ses 25 ans et force est de constater qu'il est toujours aussi pertinent et que ses nombreuses réalisations demeurent une garantie pour l'amélioration de la qualité de l'environnement et du bien-être, non seulement des femmes, mais de toute la population.

À l'hiver 2025, le Réseau a entamé un exercice de planification stratégique pour la période 2025-2028. S'en sont suivies consultations des membres, rencontres de réflexions et lac à l'épaule. L'équipe du Réseau remercie chaleureusement toutes les personnes qui ont participé à cet exercice. Nous sommes très fières de vous présenter les résultats de ces travaux qui orientent nos pratiques à partir du 1er août 2025.

Mission

Participer au mouvement collectif pour la transition socioécologique en amplifiant l'engagement et le pouvoir d'agir des femmes.

Vision d'impact

Une société solidaire et harmonieuse où la transition socioécologique s'incarne dans des communautés résilientes. Une société où la transition socioécologique guide naturellement les actions et décisions des gouvernements, des organisations et des individus et où l'ensemble des femmes peuvent se réaliser pleinement.

Valeurs

Collaboration | Justice environnementale et sociale | Responsabilité | Solidarité | Soins

La vie associative et démocratique

Conseil d'administration

Administratrices

- Élyse Arcand, coprésidente
- Karine Allaire, coprésidente
- Alma Elena Torres, vice-présidente
- Danielle Lussier, trésorière
- Janie Claude Viens, secrétaire
- Lise Parent, administratrice
- Melisa Alessi, administratrice
- Félicité Ngadja, administratrice
- Nada Aloui, administratrice (jusqu'au 14 février 2025)
- Charlotte Mouron, administratrice (à partir du 8 avril 2025)

Observatrices

- Émilie LeBeuze
- Isabelle Kaliaguine



Équipe de travail

- Sophie-Laurence H. Lauzon, Codirectrice générale
- Lise Bizzoni, Codirectrice générale
- Caroline Larocque, Responsable du CQEER, Conseillère senior en transition socioécologique
- Camille Guédon, Chargée de projets en arts vivants et tournages écoresponsables, jusqu'en juin 2025
- Karelle Trottier, Chargée de projets en événements écoresponsable et santé environnementale, jusqu'en mai 2025
- Lysandre Trudeau, Chargée de projets en arts vivants écoresponsables, jusqu'en juin 2025
- Maëlle Minier, Conseillère en transition socioécologique jusqu'en mars 2025
- Garance François, Conseillère en transition socioécologique jusqu'en mars 2025
- Fatou Niang, Conseillère en transition socioécologique jusqu'en août 2024
- Charles Boucher, Conseiller en transition socioécologique à partir de mars 2025
- Maïssa Mhiri, Conseillère en transition socioécologique, de mars à juin 2025
- Antsa Rabesahala, Chargée de la mobilisation jusqu'en mai 2025
- Ines Abdirahman, Chargée de la mobilisation et des communications, à partir de juin 2025

Stagiaires

- Lourdy Lexina Sylvain, stagiaire en santé environnementale (2024)
- Laurie-Pier Brisebois, stagiaire en écoresponsabilité (2025)

Bénévoles

Les bénévoles sont une composante essentielle des OBNL. Cette année, outre les membres du conseil d'administration nous avons pu compter sur l'aide précieuse de nombreuses et généreuses bénévoles!

Un grand merci à France Levert, Lucie Marcoux, Karel Luap, Brigitte Laprise, Annie Préfontaine, Blandine Tchamou, Kai AR, Maíra Fares Leite, Ariel Lamontagne, Diana Diaz et Valérie Ebacher.

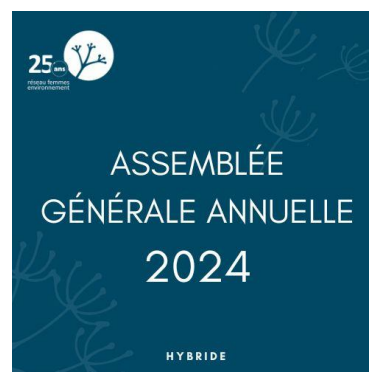


Les membres bénévoles, les membres du conseil d'administration et les membres de l'équipe de travail ont offert un total de 476 heures pour 2024-2025 !

Assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 8 novembre 2024 à la Maison du développement durable et en virtuel réunissant 28 personnes. Les points forts de cette rencontre sont :

- **Les états financiers 2023-2024** adoptés par le conseil d'administration octobre 2024 ont été présentés et les remarques de la vérificatrice comptable abordés, les voici ici résumés : “ Les États financiers du Réseau (...) sont bons même s'ils présentent des excédents déficitaires. L'excédent déficitaire s'explique par une baisse des revenus due à une réduction de personnel (arrêt de travail, congé parental et nouvelles employées en formation) et en regard de l'augmentation des frais d'administration. (...) La masse salariale au prorata des revenus a augmenté. Félicitations à la codirection (...) toutes les recommandations sont mises en place et elle en a même fait plus pour structurer le tout (...) en un an, c'est colossal. En regard de ce qui a été mis en place, la vérificatrice comptable ne fait aucune nouvelle recommandation pour l'année 2024-2025.”
- Les modifications soumises aux **règlements généraux** : Il s'agit essentiellement d'une actualisation et une uniformisation des termes et des informations. Notamment, la mise à jour du préambule et des objectifs n'avaient pas été mis à jour suite au dernier exercice de planification stratégique. La version à jour peut être consultée sur le site web.
- **Élection au conseil d'administration** : une nouvelle formule de recrutement pour assurer une relève stable et l'élection d'administratrices aux profils variés et aux compétences complémentaires au sein du Réseau a été mise en place cette année. Cette procédure ne permet plus le dépôt de candidatures spontanées le jour de l'AGA. Un appel à candidatures a été lancé la semaine du 24 septembre dans l'infolettre du Réseau ainsi que dans les médias sociaux et sur la plateforme dédiée chez Concertation Montréal. À partir du 1er novembre, une infolettre spéciale élections au CA a été envoyée aux membres pour les inviter à prendre connaissance des dossiers de candidature de toutes celles qui ont sollicité un premier ou le renouvellement de leur mandat au CA.



Assemblée extraordinaire

Une assemblée générale extraordinaire a été convoquée le 8 avril 2025 afin d'élire une membre au CA après le départ de Nada Aloui que le Réseau remercie chaleureusement pour sa participation.

Comités de travail

Plusieurs comités de travail ont été constitués et ont procédé à la rédaction de leur mandat. Ils se sont par la suite réunis afin de mener à bien leurs objectifs annuels.

Comité Gouvernance et Ressources humaines

Il a pour mandat d'accueillir, d'encadrer, de former et d'évaluer la direction générale ainsi que les nouveaux membres du conseil d'administration. Il est également chargé de maintenir des politiques en gouvernance et en ressources humaines concurrentielles et d'assurer l'alignement des pratiques de gouvernance avec la mission et les valeurs de l'organisation.

En matière de ressources humaines, le comité mesure périodiquement la satisfaction du personnel, examine et propose des améliorations aux politiques et processus (intégration, rémunération, formation, rétention), évalue et propose des améliorations au Code d'éthique, et supervise son application. Enfin, il assure l'alignement entre la gestion des ressources humaines, la mission et les valeurs, notamment en matière d'inclusivité et de diversité.

Comité finances

Il joue un rôle clé dans la surveillance et la responsabilité financière de l'organisation. Il veille à une gestion financière éthique, transparente et responsable en conformité avec les normes et règles applicables aux OBNL. Il s'assure que le budget est réaliste et conforme aux objectifs stratégiques de l'organisation et assure une surveillance de l'utilisation des fonds tout comme des performances financières de l'organisation. Le comité joue un rôle clé dans l'évaluation et la gestion des risques financiers et propose des mesures correctives si nécessaire.

Comité JÉDI

Il a eu pour mandat de réviser [la politique de Justice, équité, diversité et inclusion](#) adoptée au mois de mai et de veiller à son application. Il poursuit ses travaux notamment de constituer une banque de ressources JÉDI. Il veillera à ce que son plan d'actions soit respecté dans le cadre de la nouvelle planification stratégique.

Lac-à-l'épaule

Cette année, cette activité a véritablement marqué le point culminant de nos efforts collectifs et de nos réflexions approfondies, en orientant de manière décisive l'ensemble des travaux préparatoires à l'élaboration de notre planification stratégique pour la période 2025-2028. Elle a permis de catalyser les énergies et les idées, en assurant une cohésion et une pertinence essentielles à l'établissement de nos objectifs futurs. Merci et bravo à Alma Elena Tamez et Sophie-Laurence H. Lauzon qui ont animé la journée avec clarté et professionnalisme!

Membrariat

Le Réseau vise à soutenir ses membres dans le développement et la valorisation de leurs projets et initiatives axés sur l'action environnementale. Pour ce faire, nous proposons des espaces de rencontre, de partage d'expériences et de création de liens, ainsi que des opportunités d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences. De plus, nous offrons des plateformes de diffusion telles que notre infolettre, nos pages LinkedIn, Instagram, Blue Sky, et notre site web (actuellement en construction).

Toute personne ou collectif souhaitant appuyer notre mission peut devenir membre du Réseau, qu'elle soit étudiante, professionnelle du secteur de l'environnement ou simplement intéressée par nos activités. La vie associative est enrichie par des femmes engagées, aux profils variés, qui unissent leurs savoirs et leurs forces pour créer des milieux de vie durables et inclusifs.

Le Réseau regroupe, au 31 juillet 2025, 1 042 membres, dont 951 membres régulières, 18 membres de soutien et 43 membres groupes.



À partir de juin 2025, dans le but de mettre en place une stratégie de recrutement et de fidélisation de notre membrariat, nous avons commencé une démarche d'analyse du membrariat du Réseau. Une consultation sur le membrariat est prévue en 2025-2026.

Portrait de membres

En octobre 2024, le Réseau relance son initiative qui vise à mettre en valeur l'engagement, la diversité et les parcours inspirants de celles qui le composent. Cette année, [8 femmes](#) ont eu la générosité de répondre à diverses questions afin de dresser leur portrait. Notre objectif est de rendre visible leurs actions et de mettre en lumière leurs implications qui contribuent à des changements sociaux et écologiques durables. Ces publications figurent d'ailleurs parmi les contenus les plus engageants sur les réseaux sociaux, illustrant un intérêt fort de la part de la communauté pour ces récits authentiques et mobilisateurs. En partageant ces histoires, nous souhaitons renforcer le sentiment d'appartenance, encourager les échanges entre membres, donner espoir et rallier des solidarités.



Notre responsabilité environnementale et sociale

Engagement environnemental

Au cours de l'année 2024-2025, le Réseau des femmes en environnement a concrétisé son engagement. Des progrès notables incluent le développement d'un nouvel outil interne pour quantifier les émissions de gaz à effet de serre de l'organisme, ainsi que l'élaboration d'une politique d'événements écoresponsables, dont l'adoption est prévue à l'automne 2025.

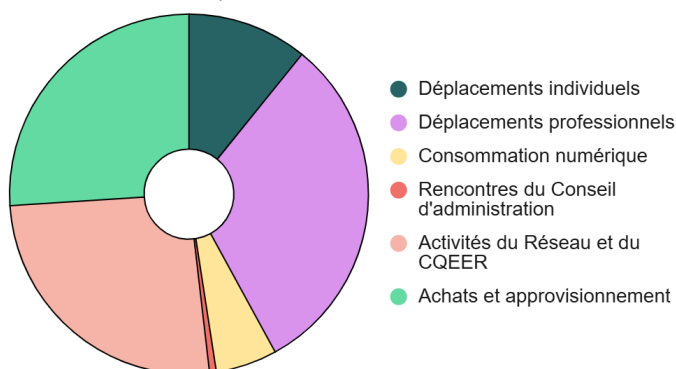
Le Réseau a maintenu sa certification en gestion responsable d'événements (selon la norme BNQ 9700-253) jusqu'à la clôture du programme (à noter que ce programme de certification du Bureau de normalisation du Québec a pris fin en février 2025). Il a également maintenu son attestation ICI on recycle + de RECYC-QUÉBEC ainsi que son attestation des Pages vertes.



Le Réseau a bonifié sa méthode de réalisation de son **bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES)** afin d'élargir le spectre des activités inclus et mieux rendre compte de son empreinte. Cette démarche reflète la volonté de l'organisme d'agir avec cohérence et responsabilité. L'exercice a débuté par l'identification et le recensement des sources d'émissions liées aux activités du Réseau : déplacements professionnels, consommation numérique, activités événementielles, approvisionnement. La création par notre équipe d'un calculateur adapté à la réalité de l'organisme a permis de compiler toutes les données afin de dresser un portrait qui servira de référence pour les prochaines années. Il met en évidence les sources d'émissions les plus importantes et permet d'orienter des mesures d'atténuations et de réduction concrètes. Le bilan complet pour l'année 2024-2025 sera présenté à l'automne 2025 afin d'ouvrir la voie à une compréhension plus fine de l'empreinte carbone de l'organisme.

Répartition des émissions GES 2024-2025

Réseau québécois des femmes en environnement



Démarche en matière de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion

Un nouveau comité Justice équité, diversité et inclusion s'est constitué cette année et a révisé la [politique JÉDI](#). Le Réseau des femmes en environnement est une organisation inclusive et équitable, consciente de l'existence de la discrimination, des inégalités et des biais inconscients, notamment en ce qui concerne le genre, le sexe, l'orientation sexuelle, l'expression de genre, l'origine, la culture, la situation socioéconomique et le niveau d'éducation. Le Réseau reconnaît le lien intrinsèque entre la dégradation environnementale, la santé et le bien-être, et les oppressions ou inégalités que subissent les individus. Il s'engage à promouvoir une plus grande justice, équité, diversité et inclusion (JÉDI) dans toutes ses activités et auprès de ses membres et de sa communauté. Cet engagement est au cœur de nos priorités et guide nos actions concrètes. Ainsi nous souhaitons mettre en œuvre des actions intégrées à la planification stratégique et qui concernent le **Membrariat et services aux membres** (favoriser le dialogue avec les membres pour promouvoir les principes JÉDI ; intégrer les considérations JÉDI dans toutes les communications et lors des événements ; outiller les membres sur les enjeux JÉDI ; représenter des réalités diversifiées au sein du Réseau ; inviter les membres à participer activement à la mise en œuvre des objectifs JÉDI), les **Personnes employées et membres du conseil d'administration** : (sensibiliser, former et outiller l'équipe et les membres du conseil d'administration aux enjeux JÉDI; promouvoir la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion en leur sein ; assurer leur participation active à l'application de la politique et du plan d'action JÉDI ; prévenir et désamorcer les situations de discrimination et de biais inconscients), ainsi que les **Services aux personnes et aux organisations** (s'engager à représenter la diversité dans toutes les communications et lors des événements ; intégrer les principes JÉDI dans les services d'accompagnement ; encourager les clients et partenaires à considérer les enjeux JÉDI dans leurs démarches environnementales, de santé et de bien-être.)

Pour toute question ou suggestion concernant la démarche JÉDI du Réseau, veuillez nous écrire à info@rqfe.org

La programmation d'activités

Chaque année, le Réseau des femmes en environnement propose une programmation d'activités visant quatre objectifs principaux :

1. **Rallier des solidarités** : Établir de nouvelles connexions entre le Réseau et d'autres organisations ou individus partageant des préoccupations environnementales liées au genre.
2. **(R)établir le rapport à l'action des femmes** : Accompagner les femmes, en particulier les membres du Réseau, dans l'acquisition, le développement et le partage de savoirs et de compétences.
3. **Promouvoir la participation équitable à la transition socioécologique** : Lutter contre l'invisibilisation des femmes.
4. **Propulser des solutions inclusives pour la transition socioécologique** : Développer des approches qui tiennent compte des impacts différenciés selon le genre.

En 2024-2025, la programmation s'est articulée autour de quatre volets : la santé environnementale, la justice environnementale, le développement et le partage de compétences, ainsi que la désinvisibilisation des femmes en environnement. Ces activités spécifiques ont pour but de réduire et de prévenir les inégalités systémiques entre les femmes et les hommes, ainsi qu'entre les femmes elles-mêmes, en tenant compte des divers facteurs de discrimination.

Outre les activités récurrentes telles que le "Réseautage express" et les "Rencontres des nouvelles membres", qui facilitent le maillage entre les membres, le Réseau a organisé d'autres animations pour soutenir les femmes dans l'acquisition, le développement et le partage de savoirs et de compétences. Ces activités sont le fruit de collaborations établies de longue date ou plus récentes, notamment avec le CECI (Centre d'étude et de coopération internationale), Caroline Chamberland, Fertiles, ou encore Santé Canada.

Activités de l'automne 2024

Initiation à l'économie circulaire, conférence de Caroline Chamberland (Accademia Qualitas), 16 octobre 2024, en virtuel. (Nombre de personnes participantes : 19). Cette présentation a offert un aperçu des principes de l'économie circulaire par rapport à l'économie linéaire. Elle a également exploré des exemples concrets d'actions contribuant à l'économie circulaire, tout en détaillant la méthodologie pour son intégration au sein des opérations d'une entreprise.



Femmes motrices d'une économie résiliente face au climat, table ronde en collaboration avec le CECI, 29 octobre 2024, en virtuel (Nombre de personnes participantes : 35). Cette table ronde avec la participation de Fatoumata Fall (militante féministe), Ndeye Diouf Ndiaye (ingénieure agronome) et Sidi Konate (conseiller en environnement), et animé par Antsa Rabesahala, a permis d'avoir une discussion intéressante au croisement de l'environnement et l'économie.



Faites-le pour une maison saine : Les substances chimiques, les polluants et votre santé, atelier offert Mireille Carpentier et Stéphanie Thibaut de Santé Canada, 5 novembre 2024 en mode hybride (Nombre de personnes participantes : 13). Chaque jour, nous sommes exposés à plusieurs substances chimiques et des polluants comme les produits de nettoyage, le formaldéhyde, les moisissures et le radon. L'exposition à certaines de ces substances peut causer des problèmes de santé et il est parfois difficile de savoir comment réduire notre exposition. Cet atelier a permis de discuter des façons de réduire son exposition aux substances chimiques et polluants présentes dans son domicile. Les façons de se préparer pour la saison froide ont été explorées.

Soirée de reconnaissance en hommage à quatre femmes exceptionnelles dont l'engagement a marqué la cause environnementale et la transition socioécologique

8 novembre 2024, Maison du développement durable. Animation : Melisa Alessi. Crédits photos : Maude Desbois. (Nombre de personnes participantes : 70)

Chaque anniversaire marquant du Réseau est un prétexte pour rendre hommage à des femmes issues de divers domaines d'intervention environnementaux communication responsable, arts vivants, événements, plateau de tournage, justice climatique, genre, consommation, milieu de travail, santé environnementale et qui agissent pour le compte d'une entreprise, d'un OBNL, d'une institution d'enseignement, d'un centre de recherche, d'un organisme public ou parapublic, etc. Les dossiers de candidature souvent préparés par des personnes de leur entourage qui souhaitent, comme nous, leur rendre hommage et rendre visible leurs actions, sont analysés par un comité de bénévoles qui se penchent autant sur la diversité de portée des actions (locale, municipale,



régionale, provinciale), des profils (âges, origines ethniques, etc.) que sur le caractère distinctif des contributions et la constance dans l'engagement.

Merci infiniment aux membres du comité de sélection : Chloé (Fondation David Suzuki), Anne-Josée (Québec Net Positif), Danielle Lussier (Réseau des femmes en environnement)

Toutes nos sincères félicitations et notre reconnaissance à Alice-Anne Simard, Carole Dupuis, Jacinthe Châteauvert et Louise Millette pour leur engagement et pour les mots forts et justes prononcés ce soir-là. Toute l'équipe garde un précieux souvenir de votre présence.



Le comité tient à adresser une mention spéciale à [Shanice Mollen-Picard](#) et [Uapukun Mestokosho](#), dont les initiatives méritent une reconnaissance particulière.

Enfin, un immense merci aux 23 candidates et aux personnes qui ont préparé leurs dossiers qui représentent chacun un parcours unique et précieux.

Écoféminismes, agriculture et alimentation : ce qui se fait au Québec, une table ronde en collaboration avec [Fertiles](#), le 31 mars 2025, à la Maison du développement durable. Animation par Erika Salem (Montréal Métropole en Santé) avec Christelle Fournier (Fertiles), Julie Francoeur (chercheuse et essayiste) et Stéphanie Wang (Rizen). (Nombre de personnes participantes : 52)



L'écoféminisme et l'alimentation sont intimement liés, mais quel est le rôle concret des femmes dans l'agriculture au Québec ? Cette table ronde, organisée en collaboration avec Fertiles, a mis en lumière leurs réalités, leurs défis et leurs contributions essentielles; La sous-représentation des femmes comme cheffes d'entreprises agricoles; le travail invisible des femmes accompagnant des agriculteurs; ainsi que la surreprésentation du bénévolat dans les initiatives alimentaires écologiques et collectives.

Activités du printemps 2025

En Mode Agir : Les impacts de l'industrie de la mode et les solutions possibles. Une formation présentée par Caroline Larocque (Réseau des femmes en environnement), le 24 avril 2025, en virtuel. (Nombre de personnes participantes : 14)

Le 24 avril marque le triste anniversaire de l'effondrement du Rana Plaza, un drame ayant coûté la vie à plus de 1 100 travailleuses et travailleurs du textile. Cet événement a (re)mis en lumière les conditions de travail souvent précaires dans l'industrie de la mode et les impacts cachés de notre consommation vestimentaire. Douze ans plus tard, il demeure essentiel de réfléchir aux répercussions de nos choix, mais aussi aux solutions à notre portée pour une mode plus éthique et durable. Quelles sont les conséquences sociales et environnementales de l'industrie du textile. De l'extraction des matières premières à la gestion des déchets textiles, chaque étape du cycle de vie d'un vêtement a des conséquences majeures sur les personnes, les communautés et l'environnement. Comment reconnaître les fibres textiles les plus responsables ? Quels gestes simples adopter pour prolonger la durée de vie de nos vêtements ? Quelles alternatives existent à l'achat de vêtements neufs ? Cette formation vous donnera les clés pour adopter une consommation vestimentaire plus éthique et durable.

Cultiver la résilience : un atelier-discussion animé par Lauren Rochat (BocoBoco) et Antsa Rabesahala (Réseau des femmes en environnement), le 6 mai 2025, à la Maison de la santé durable. (Nombre de personnes participantes : 10)

Et si on apprenait à cultiver la résilience ? Nous avons toutes déjà rencontré des obstacles dans notre parcours professionnel. Avec un peu de recul, ces moments se transforment souvent en précieux apprentissages. Cet atelier animé par Lauren Rochat a pour objectif d'offrir un espace de discussion sans jugement. À travers des activités interactives, nous vous invitons à échanger sur vos expériences et les leçons apprises. L'activité sera un moment de réflexion collective, où chacune, à son rythme, partagera ses outils concrets et ses pratiques inspirantes pour renforcer la résilience, en particulier dans le cadre professionnel. Parce qu'ensemble, nous pouvons transformer les obstacles en tremplins vers de nouvelles opportunités.



Femmes et environnement : faire face aux défis climatiques, une table ronde en collaboration avec le CECI, 13 mai 2025, en ligne. Animée par Antsa Rabesahala (Réseau des femmes en environnement) avec Blandine Tchamou (chercheuse), Tara Orange (volontaire au CECI) et Ermitha Mingot (CECI). (Nombre de personnes participantes : 68)

Face aux défis climatiques, les femmes sont en première ligne. À travers le monde, elles gèrent l'eau, l'agriculture et les ressources naturelles, tout en développant des solutions pour aider leurs communautés à faire face aux événements climatiques extrêmes tels que les sécheresses et les inondations. Pourtant, les femmes sont sous-représentées dans les processus décisionnels et n'ont pas toujours accès aux ressources nécessaires pour agir pleinement. Ce constat soulève plusieurs questions : pourquoi ces défis les touchent-ils particulièrement ? Comment peuvent-elles contribuer à mieux préparer et protéger les communautés face aux événements climatiques ? Et surtout, comment pouvons-nous mieux les soutenir et leur donner les moyens d'agir ? Un panel, organisé en collaboration avec le CECI, a permis d'explorer le rôle essentiel des femmes dans la gestion des crises environnementales. Il a mis en lumière des actions concrètes démontrant comment le volontariat, la formation et l'engagement communautaire permettent aux femmes de devenir des actrices clés des solutions environnementales, réduisant ainsi les impacts des événements climatiques sur les communautés.



Éducation menstruelle : briser le tabou et transformer son expérience menstruelle, une conférence en collaboration avec Happy periods animée par Diana Palacios Diaz, le 21 mai 2025, en mode hybride. (Nombre de personnes participantes : 12)

Happy Periods est un projet d'éducation menstruelle à Montréal qui cherche à briser le tabou menstruel et à transformer positivement l'expérience menstruelle des filles, des femmes et des personnes qui ont des menstruations, par le biais d'ateliers sur la santé et le bien-être menstruel, la connaissance de soi et l'auto-soin du cycle menstruel, les droits humains et la dignité menstruelle, le soutien pendant la ménarche, la périménopause et la ménopause, les produits menstruels réutilisables et la création de serviettes hygiéniques faites à la main. Cette activité a créé un espace pour partager nos expériences, en apprendre plus sur nos cycles menstruels et redéfinir la menstruation.



Nos activités récurrentes

Rencontres des nouvelles membres, régulièrement, nous invitons les nouvelles membres à venir nous rencontrer afin de leur présenter nos activités et les avantages à être membres. C'est aussi un premier moment de réseautage fort agréable!

Les 1er octobre 2024, 29 janvier 2025 et 9 avril 2025. (Nombre de personnes participantes : 22)

Réseautages express, pour un maillage dynamique et inclusif dédié aux femmes intéressées, voire engagées dans la transition socioécologique, pour élargir son réseau. Un moment privilégié sur le modèle du *speed dating*! Les 23 octobre 2024, 19 mars 2025 et 27 mai 2025. (Nombre de personnes participantes : 32)



Activité de fin d'année : Venez fêter la fin de 2024 au Réseau!

Le 16 décembre 2024 de 16 h à 20 h, nous nous sommes réunies dans une ambiance décontractée autour d'un buffet végétarien et d'une tombola écoresponsable. (Nombre de personnes participantes : 17)

Comment s'impliquer au Réseau ? Ces séances d'informations sous forme de webinaire présentent les possibilités de bénévolat dans l'organisme. 16 janvier 2025 et 11 mars 2025. (Nombre de personnes participantes : 22)

Wiki Club du Réseau des femmes en environnement

Mis en place au printemps 2025, il a pour but de bonifier les articles de Wikipédia relatifs à des femmes dont le domaine d'activité principal est l'environnement et, à terme, d'en créer des nouveaux. Il s'inscrit dans les initiatives existantes du [Wiki de la communauté de pratique des agent-es de développement culturel numérique](#) ou encore de l'initiative francophone des [Sans page](#). Dans ce club, nous souhaitons participer activement à la désinvisibilisation des femmes qui œuvrent ou qui ont œuvré dans les domaines de l'environnement au Québec. Dans un contexte politique de fragilisation des communautés, contribuer à Wikipédia se présente comme un outil de résistance important face à la désinformation en plus d'être un outil tout désigné pour favoriser la découvrabilité des initiatives de femmes pour le bien collectif. Porté par une dizaine de membres bénévoles, [ce projet](#) bénéficie de la complicité de l'UNEQ-[Union des écrivaines et des écrivains Québécois](#). Restez à l'affût du calendrier de rencontres 2025-2026!

Club de lecture

En juin 2025, plusieurs membres réparties dans tout le Québec se sont regroupées afin de mettre sur pied un club de lecture. Ce groupe est motivé par l'envie de regrouper des membres du Réseau autour

du partage de découvertes et des plaisirs de lecture, mais aussi de balados, films et séries... bref un groupe indiscipliné en quête de pépites!

Mentorat

L'année 2024-2025 aura permis à 4 femmes de profiter de l'accompagnement d'une mentore engagée dans la transition socioécologique.

Afin de mieux répondre aux besoins de ses membres et de la communauté, mais aussi de répondre aux impératifs de renforcement des capacités de chacune, le Réseau s'est engagé dans un processus de révision de son programme de mentorat. Récemment devenu membre de [Mentorat Québec](#), une partie de l'équipe de travail suivra le Parcours d'accompagnement en implantation d'un mentorat inclusif à partir de l'automne 2025.

Mon écosanté au quotidien

Cette formation en ligne est présentée par Lise Parent (écotoxicologue). Les perturbateurs endocriniens sont des substances chimiques présentes dans les objets d'usage courant (produits cosmétiques, informatiques, pesticides, plastiques, etc.) et qui interagissent avec notre système hormonal, entraînant des problèmes de santé tels l'altération de la croissance, du développement, des fonctions sexuelles et reproductrices, etc. *Mon écosanté au quotidien* sensibilise et guide les participant-es à adopter des gestes simples, au quotidien, visant à réduire l'exposition et les effets des perturbateurs endocriniens et améliorer leur environnement et leur santé.

(Nombre de visionnement : 4)

Merci à la [TÉLUQ](#) pour leur collaboration.

Notre engagement dans les milieux

Table ronde : Mouvements féministes et environnementaux : quelles luttes communes ?

27 février 2025 à l'UQAM, dans le cadre de la [Foire féministe : féministes dans la cité](#) de l'IREF

Animation par Ama Maria Anney (conseillère indépendante) avec Sophie-Laurence H. Lauzon (Réseau des femmes en environnement), Marianne-Sarah Saulnier (Conseil des Montréalaises), Martine Boivin (Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec) et Claire Murati (Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale nationale).

Cette discussion collective a permis d'aborder des convergences entre les luttes féministes et environnementales d'aujourd'hui à partir des impacts genrés de la crise écologique. Axée sur des expériences concrètes, la table ronde a traité des différents facteurs de vulnérabilités pour rendre compte de la pertinence et de l'actualité de ces enjeux. Elle a également évoqué les liens entre la charge mentale des femmes et la justice environnementale, dite charge verte. La discussion a permis le partage des chantiers communs de ces organismes pour nourrir le potentiel transformateur des pratiques féministes et proposer des pistes concrètes d'engagement possibles en environnement.



Collectif Genre santé et environnement

Le Réseau fait partie du Collectif Genre, santé et environnement : Ce collectif mène des projets de recherche, de formation et d'action sur des thématiques à l'intersection du genre, de la santé et de l'environnement. L'une des réalisations dans lesquelles le Réseau a été impliqué est un projet sur la charge mentale (informations disponibles [ici](#)).

Centre de référence en santé environnementale

Lancé en février 2023 par Lise Parent et Myriam Fillion de la TÉLUQ, le projet de Centre de référence en santé environnementale vise à répondre à la hausse des maladies chroniques, dont 70 % seraient évitables et liées à des causes environnementales. Le Centre répertorie recherches, publications, organismes et expert-es en santé environnementale au Québec, et diffuse des données scientifiques. Le Réseau a coordonné ce projet, impliquant des stagiaires de l'UQAM et de l'UdeM, et présenté internationalement lors du Colloque de la Société Francophone de Santé et Environnement en octobre 2023.

Autres contributions

Le savoir-faire de l'équipe du Réseau est sollicité dans plusieurs milieux et pour diverses activités ou comités. Voici un aperçu des représentations de la dernière année :

- Participation à la Communauté de pratique en communication climatique.
- Participation au jury des Cégep Vert du Québec, programme d'accompagnement et de certification environnementale pour les établissements collégiaux, publics et privés. Depuis 2004, ce programme aide les communautés collégiales à intégrer l'éducation relative à l'environnement et favorise leur engagement.
- Partenaire de la Communauté de pratique du Secteur du textile et de l'habillement, créée par Concertation Montréal (CMTL) en 2021. Cette communauté vise à mobiliser les acteurs du secteur et les citoyens pour encourager des initiatives responsables et circulaires en production et consommation. Cette année, le Réseau a participé à la création et à la révision d'une fiche pédagogique « Perceptions marques de mode & écoblanchiment ». Cette fiche fait partie d'un programme plus élaboré destiné aux élèves de secondaire 4 et 5 dans le cadre du cours de Culture et citoyenneté québécoise.
- Participation au sein du collectif Vire au vert pour mettre l'environnement au cœur des élections fédérales.
- Participation au sondage des directrices d'OBNL sur l'entrepreneuriat collectif au Québec à l'invitation de l'indice entrepreneurial québécois (réseau mentorat).
- Participation au sondage de Recyc-Québec.
- Rencontre préparatoire en février sur le Sommet en économie sociale (14-15 mai) sur l'économie en transition.
- Représentation au Sommet de l'économie sociale.
- Représentations au Sommet Climat Montréal.
- Participation à la Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes en vue des activités de l'année 2025.

- Appuis du Réseau à plusieurs organisations dans le cadre de demandes de subvention: Néo Collège, Montréal Métropole en Santé et projet des collectivités Zen du Front commun sur la transition énergétique, pour le programme Action climat 2e volet de la FAQDD et appui à EnviroCompétence; appui au projet de membre.

Cosignatures :

- [Pour un financement à la hauteur de l'urgence climatique](#), préparé par SOLON.
- [Un coup de pouce politique s'impose pour des assiettes plus vertes](#), préparé par Martin Quirion de AlimenTerre
- [Pour un registre public d'information environnementale](#) du Centre québécois du droit de l'environnement
- [Communiqués de presse avec Vire au vert](#)

Le Réseau est membres des organisations suivantes :

- Transition en commun
- La Table des groupes de femmes de Montréal
- Vire au vert
- Front commun pour la transition énergétique
- Canadian Partnership for Women and Children's Health /Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants
- Mères au front
- Coalition pour une saine alimentation scolaire
- Concertation Montréal

Nos services de formation et d'accompagnement en écoresponsabilité

Le Réseau des femmes en environnement soutient les personnes et organisations dans leur démarche de transition écologique. Pour y arriver, le Réseau offre notamment des formations visant à sensibiliser et éduquer à l'adoption de pratiques à l'échelle individuelle ou organisationnelle qui soient cohérentes avec les défis environnementaux et climatiques. Voici un aperçu des formations offertes dans la dernière année (excluant celles données dans le cadre des activités du CQEER):

- **2 formations Consomm'actrice** : L'objectif de cette formation est de fournir un cadre d'analyse critique permettant aux consommatrices de faire des choix responsables tout en considérant les répercussions différenciées des changements climatiques selon le genre, en mettant en lumière les inégalités socio-économiques et environnementales qu'ils accentuent. Dans une approche axée sur les solutions concrètes, cette formation se concentre sur trois thématiques essentielles de la vie quotidienne :

- Alimentation : Analyse des systèmes alimentaires et de leur impact environnemental, identification des initiatives locales et globales favorisant une consommation responsable.
 - Mode : Exploration des impacts sociaux et environnementaux de l'industrie textile, et identification d'alternatives durables et éthiques.
 - Consommation de produits : Étude des modes de production et de consommation, des déchets, et des moyens de réduire notre empreinte écologique notamment des produits nettoyants et hygiéniques.
- **4 formations En MODE Agir : Impacts de l'industrie de la mode et solutions** qui fournit un cadre d'analyse critique permettant de faire des choix responsables en matière de consommation de vêtements en approfondissant les impacts environnementaux et sociaux liés aux différentes étapes du cycle de vie des vêtements et en mettant de l'avant des solutions applicables au quotidien.
 - **1 formation Écocitoyenneté** : celle nouvelle formation de 2025 s'intéresse à l'engagement au sens plus large, à la fois individuel et collectif. Elle vise à mettre en lumière l'importance d'agir face aux enjeux environnementaux actuels, tout en explorant les freins psychologiques, sociaux et culturels à l'action. Les personnes participantes sont invitées à réfléchir à leur pouvoir d'agir et à identifier des leviers concrets pour passer à l'action.
 - **2 formations Sobriété numérique** qui s'intéresse aux différents types d'impacts environnementaux et sociaux liés au numérique ainsi qu'aux gestes pouvant être posés au quotidien pour en réduire l'impact.
 - **1 formation en communication responsable**, centrée sur les messages diffusés par les organisations et les supports utilisés. Elle propose une compréhension approfondie du concept de communication responsable afin d'aider les organisations à identifier des pratiques visant à développer une stratégie alignée aux regards des enjeux sociaux et environnementaux actuels et éviter l'écoblanchiment.



Le Conseil québécois des événements écoresponsables

Le Conseil québécois des événements écoresponsables (CQEER) a pour mission de faciliter et encourager la transition écologique des secteurs de l'événementiel, des arts et de la culture au Québec. Il s'agit d'un carrefour d'information et d'échange qui accompagne les acteurs-clés de ces secteurs afin de réduire les impacts environnementaux de leurs activités et d'en rehausser les répercussions sociales et économiques positives.



Conseil québécois
des événements
écoresponsables

Créé par le Réseau des femmes en environnement en 2008, le CQEER a aidé des milliers d'organismes d'événements en tout genre à travers le Québec. En 2013, il élargit son offre pour soutenir les diffuseurs, artistes, agences de spectacles et producteurs qui désirent prendre le virage de la transition écologique. En 2018, il s'intéresse à la production audiovisuelle, puis débute en 2021 des mandats dans le secteur muséal.

Aujourd'hui, l'équipe du CQEER offre des services de formation, d'accompagnement et d'octroi d'attestations et d'accréditations en matière d'écoresponsabilité. Elle développe et déploie également des projets spéciaux dans le but d'outiller les organisations, de partager les performances ainsi que de faire rayonner les bonnes pratiques permettant aux secteurs événementiel et culturel d'accélérer leur transition écologique.

Formations

L'objectif principal de ces formations est d'initier les personnes et organisations à la réduction des impacts environnementaux de leurs activités, de mettre en lumière les façons d'entreprendre ou de pérenniser une démarche de transition écologique et/ou encore d'expliquer l'utilisation d'un outil pertinent à leur démarche. Voici les formations offertes en 2024-2025 :

- 8 formations sur la mise en oeuvre d'une démarche de transition écologique en milieu culturel
- 28 formations en écoresponsabilité événementielle couvrant notamment la réduction des articles à usage unique, l'écoconception et les mesures de protection des milieux naturels
- 1 formation sur les pratiques écoresponsables dans les lieux de diffusion
- 1 formation sur les pratiques écoresponsables en arts visuels
- 4 formations en tournage écoresponsable dont deux dans le cadre d'*On tourne vert*
- 1 formation sur l'outil de calcul *Albert* pour les productions audiovisuelles

Le CQEER développe, offre et collabore également à différents parcours de formations. Voici les réalisations de l'année 2024-2025 :

- En collaboration avec la Société des musées du Québec, développement d'un parcours de formation sur la communication responsable. 5 ateliers de 2.5 heures ont été offerts à une cohorte de huit musées.
- Dans le cadre de l'initiative On tourne vert et en collaboration avec la Société de développement des entreprises culturelles (SODEC), offre de plusieurs modules de formation à une cohorte de 18 organisations du secteur de l'audiovisuel. De l'accompagnement individuel a également été offert.
- Offre d'un parcours de formation en écoresponsabilité événementielle en collaboration avec Tourisme Montréal. 5 ateliers de 2 heures ont été offerts à une cohorte de 12 organisations

Accompagnement

Le CQEER accompagne différentes organisations dans leur démarche de transition écologique. La majorité des mandats prennent l'une et/ou l'autre des formes suivantes :

- Le diagnostic des activités de l'organisation afin de proposer des améliorations écoresponsables ;
- L'élaboration d'une politique et d'un plan d'action permettant une transition écologique;
- Le service-conseil et le développement d'outils pour la mise en œuvre des engagements établis.

Durant l'année 2024-2025, l'équipe du CQEER a réalisé :

- **63** accompagnements en écoresponsabilité événementielle totalisant plus de 1200 heures;
- **16** accompagnements en écoresponsabilité auprès d'organisations artistiques et culturelles et de lieux d'accueil et de diffusion culturelle totalisant plus de 460 heures.
- **20** accompagnements en écoresponsabilité auprès de productions audiovisuelles totalisant plus de 125 heures
- 1 accompagnement en écoresponsabilité auprès d'une institution muséale totalisant 10 heures

Guides et outils

Travaux de mise à jour du Répertoire des fournisseurs

Depuis plusieurs années, le Répertoire des fournisseurs écoresponsables du CQEER permet aux organisations des secteurs de l'événementiel, des arts et de la culture d'identifier de potentiels fournisseurs aux pratiques et/ou produits cohérents avec leurs engagements en matière d'écoresponsabilité. Ce répertoire disponible gratuitement sur le site du CQEER présente quelques centaines de fournisseurs ainsi que les informations qu'ils ont fournies par le biais d'une autodéclaration d'engagement et de pratiques écoresponsables.

À l'hiver 2025, une mise à jour du répertoire a permis de mieux documenter les pratiques des fournisseurs qui ont complété à nouveau une autodéclaration couvrant notamment leur engagement en

transition socioécologique, leurs pratiques d’approvisionnement responsable et de saine gestion des matières résiduelles, leurs pratiques de circularité, leur consommation d’énergie et leur pratique de transport ainsi que leur responsabilité sociétale et leur engagement communautaire. Environ 470 fournisseurs font aujourd’hui partie du répertoire. La mise à jour se poursuivra en 2025-2026.

Merci à Maissa Mhiri et le Service aux collectivités de l’UQAM qui ont permis cette mise à jour importante.

Application GES et calculateur GES

L’application de calcul des émissions de gaz à effet de serre (GES) créée par le CQEER, dédiée aux événements et activités culturelles, a encore démontré son utilité et sa pertinence. Ce sont **198 bilans GES qui ont été produits au courant de l’année 2024-2025**, comptabilisant les émissions liées aux déplacements des publics, artistes et équipes techniques.

L’outil a été principalement utilisé par l’équipe du CQEER dans le cadre de ses mandats clients. Toutefois, neuf autres organisations ont choisi de s’abonner annuellement afin d’utiliser l’application de manière autonome, témoignant de son accessibilité et de son efficacité.

Mandat de création de guides et outils

Nous avons développé, pour plusieurs clients cette année, des outils internes pour renforcer leurs pratiques écoresponsables, comme des guides et outils pour organiser des événements durables, analyser les fournisseurs, choisir un hébergement responsable en tournée ou encadrer les expositions en arts visuels.

Nous avons aussi participé à la rédaction du [Guide pratique d’écoconception pour les arts vivants](#), lancé par le FTA en collaboration avec Écoscéno et plusieurs partenaires du milieu culturel.

Octroi de reconnaissances

Le CQEER offre toute l’année différents services d’attestation des pratiques écoresponsables visant à évaluer et reconnaître les efforts des événements et organisations culturelles. Il déploie également des efforts afin de faire rayonner les petits et grands gestes pour une transition écologique.

Classification BNQ en gestion responsable d’événements

À l’initiative du Réseau et de son CQEER, le Bureau de normalisation du Québec (BNQ) a lancé en 2010 la norme [BNQ 9700-253](#) en gestion responsable d’événements servant de cadre de référence au secteur événementiel en matière d’écoresponsabilité. De son lancement à la clôture du programme à l’hiver 2025, le Réseau et son CQEER ont été certifiés permettant ainsi à son équipe d’attester du niveau d’écoresponsabilité des festivals et des événements au regard de 56 critères de performance, regroupés dans cinq catégories dont la gestion des matières résiduelles et le choix des fournisseurs.

Entre le 1er août 2024 et la fin du programme en février 2025, ce sont **45 événements** qui ont été classifiés par l'équipe du CQEER, parmi lesquels, **10** ont atteint le **Niveau 2** ; **26** ont atteint le **Niveau 3** ; **7** ont atteint le **Niveau 4** et **2** ont atteint le **Niveau 5**.

Bien que l'octroi du sceau de reconnaissance ne soit plus possible depuis la fin du programme de certification en gestion responsable d'événements du BNQ, l'équipe du CQEER a offert un service alternatif d'évaluation basé sur les critères de cette norme. Ce sont 6 organisateurs d'événements qui ont pu bénéficier de cette évaluation.

Accréditation Scène écoresponsable

Cette accréditation développée par le CQEER, il y a plus de 10 ans, vise à reconnaître les efforts des lieux de diffusion culturelle en matière d'écoresponsabilité. Elle permet d'orienter les organisations qui entament une démarche tout comme celles qui souhaitent mieux la structurer ou la renforcer pour atteindre des sommets. Les mesures proposées en vue d'atteindre l'un des 4 niveaux d'accréditation couvrent notamment la communication responsable, l'engagement social, la gestion des matières résiduelles et la gouvernance. Voici les résultats des processus d'accréditation de l'année.



Nombre de salles	AUTOMNE 2024	PRINTEMPS 2025
Ayant obtenu l'accréditation pour la première fois	8	2
En renouvellement	16	23
Ayant obtenu le niveau Platine	5	5
Ayant obtenu le niveau Or	8	10
Ayant obtenu le niveau Argent	8	10
Ayant obtenu le niveau Bronze	3	0

L'équipe du CQEER tient à exprimer sa gratitude la plus sincère aux membres des comités d'accréditation pour leur temps précieux et leur engagement exceptionnel. Leur contribution est essentielle au maintien de l'intégrité et de la rigueur de nos processus d'accréditation, assurant ainsi la reconnaissance des meilleures pratiques écoresponsables.

Composition du comité de l'automne 2024 :

- Carolyn Auclair
- Julie Jodoin Rodriguez
- Laura Grenier-Paquette
- Sara Courcelles
- Sylvain Boissonnier

Composition du comité du printemps 2025 :

- Ariane Lessard
- Carolyn Auclair
- Dominic Gratton
- Julie Jodoin Rodriguez
- Sara Courcelles

Accréditation On tourne vert

En novembre 2018, en collaboration avec le Bureau du cinéma et de la télévision du Québec et Québecor, le CQEER a lancé une initiative dans le but d'accompagner les plateaux de tournage dans la réduction de leur empreinte environnementale : *On tourne vert*, un plan d'action pour accélérer le déploiement des productions audiovisuelles écoresponsables au Québec. Le CQEER a contribué une partie de l'année à l'analyse des dossiers d'accréditation On tourne vert.

Les Vivats

Le concours **Les Vivats**, présenté par **LOTO-QUÉBEC** et **RECYC-QUÉBEC**, met à l'honneur les organisateurs d'événements, les productions audiovisuelles et les lieux d'accueil et de diffusion culturelle se démarquant par leurs pratiques écoresponsables. Ce concours souligne l'excellence et l'innovation en matière d'organisation responsable.



Pour sa **13e édition**, tenue le **21 novembre 2024** au **Théâtre Paradoxe** à Montréal, près de **130 professionnel.le.s du secteur** se sont rassemblé.e.s pour célébrer les initiatives les plus inspirantes dans les domaines événementiel et culturel. Au programme : une série de conférences et de discussions enrichissantes qui ont permis d'approfondir les réflexions sur les enjeux de la transition socioécologique, à travers des études récentes, des témoignages inspirants et des projets novateurs.

L'événement s'est conclu par la **remise des prix Les Vivats 2024**, soulignant les efforts remarquables et les engagements concrets des lauréat.e.s. Le prix **Grand Vivat** remis par Loto-Québec a été attribué à [Délices d'automne](#), un événement exemplaire en matière de gestion durable des ressources. Découvrez l'ensemble des [lauréat.e.s de cette édition 2024](#) !



Projets spéciaux

Creative Green

En 2024-2025, le CQEER poursuit son implication dans le projet des outils Creative Green Canada. Initialement créés par l'organisme *Julie's Bicycle* en Angleterre, ces outils, qui ont été adaptés au Canada en 2022, visent à mesurer l'empreinte carbone d'organisations et d'individus œuvrant dans le domaine des arts et de la culture. À partir de 2022, le CQEER est officiellement mandaté par le *Centre for the Sustainable Practice of the Arts* (CSPA) pour soutenir le volet francophone de *Creative Green Canada* notamment en formant et accompagnant les utilisateurs francophones au pays. L'année 2024-2025 a été marquée par :

- la troisième année du partenariat entre le CQEER et le Conseil des arts et des lettres du Québec (CALQ) visant le soutien à d'organismes financés à la mission par le CALQ dans le démarrage ou la poursuite du calcul de leur empreinte carbone à l'aide de *Creative Green*. Ce programme d'accompagnement auprès de **130 organisations** incluait des séances de formation et des accompagnements individualisés. Ce mandat fut rendu possible grâce aux services du CSPA.
- la deuxième année d'un partenariat avec le Conseil des arts de Montréal pour l'accompagnement de **30 organisations** dans le calcul de leur empreinte carbone sur *Creative Green*.

Accompagnement et reddition de compte des festivals et événements financés par le ministère du Tourisme

En février 2024, le Réseau et son CQEER ont été mandatés par le ministère du Tourisme (MTO) afin d'accompagner les festivals et événements soutenus financièrement par le ministère vers l'amélioration de leurs pratiques, le respect de leurs obligations en matière d'écoresponsabilité et leur reddition de compte à cet effet. Ce mandat se terminant en 2027 comprend :

- la création et la tenue de formations destinées exclusivement aux organisateurs de festivals et d'événements et aux intervenant-e-s du MTO sur les [indicateurs en écoresponsabilité événementielle](#) (huit formations deux fois par année pendant deux ans);
- l'offre de service-conseil personnalisé pour chacun des festivals et événements;
- le développement d'outils facilitant la reddition de comptes des festivals et événements auprès du MTO;
- la réalisation d'une reddition de comptes au MTO sur les mesures mises en place par les festivals et événements.

Entre août 2024 et juillet 2025 :

- 200 festivals et événements ont été rencontrés pour une séance d'identification de leurs besoins;
- 306,5 heures d'accompagnement personnalisé ont été offertes;

- 8 formations ont été offertes à 3 reprises, pour un total de 24 séances de formation, et ce, auprès de 108 personnes différentes;
- 28 visites d'audit sur des sites événementiels ont été réalisées;
- 212 reddition de comptes des pratiques en développement durable des festivals et événements ont été analysées.

Autres contributions

Le savoir-faire de l'équipe du CQEER est sollicité dans plusieurs milieux et pour diverses activités ou comités. Voici un aperçu des représentations de la dernière année :

- Participation au jury pour le prix cinéma On Tourne Vert qui récompense les meilleures productions de long et court métrage écoresponsable, dans le cadre du festival Rendez-Vous Québec Cinéma;
- Participation au jury des Prix Excellence tourisme 2024 de l'Alliance de l'industrie touristique du Québec;
- Participation au Comité consultatif - Étude de faisabilité de la mise en ligne du Bilan GES Tourisme (BGT) initiative de Tourisme durable Québec;
- Participation au Comité de cocréation - Stratégie événementielle durable de Destination Québec Cité;
- Participation à l'événement Les Grands Remous - Sommet du tourisme innovant et durable;
- Participation au comité sur l'éco-accessibilité du Théâtre Déchaînées;
- Représentation aux Rencontres Écosportives;
- Représentation Lancement guide écoconception du Festival TransAmérique;
- Représentation aux rencontres de la Commission Culture et Transition écologique de Culture Montréal;
- Membre de Tourisme durable Québec et de Culture Montréal.

Visibilité

Pour le Réseau des femmes en environnement

Le Réseau dispose de plusieurs outils de communication visant à informer et mobiliser ses membres, ainsi que le grand public, autour de sa mission.

La **Lettre des femmes en environnement** constitue l'un de ces outils majeurs. Cette infolettre périodique permet de mettre en lumière les moments forts du Réseau et de ses entités, tout en annonçant les événements, activités et formations à venir. Au cours de l'année, 9 éditions ont été diffusées touchant 998 abonnés.

Les **réseaux sociaux**, en particulier Facebook et LinkedIn, assurent une diffusion régulière des actualités et des événements. La croissance annuelle du nombre d'abonnés sur ces plateformes témoigne de l'intérêt croissant pour les initiatives du Réseau et de son influence dans le domaine.

- Facebook : 10 000 abonnés (+558 nouveaux abonnés cette année, soit +9 % par rapport à l'année précédente).
- LinkedIn : 6 041 abonnés (+1 191 traduisant un intérêt croissant pour nos contenus et événements)
- Instagram : 247 abonnés.

Le Réseau est visible dans les médias :

<https://naturequebec.org/femmes-et-changements-climatiques-inegalites-resilience-et-actions-locales-a-u-quebec/>

Pour le secteur du Conseil québécois des événements écoresponsables

Au cours de l'année, le **Conseil québécois des événements écoresponsables** a consolidé sa présence et son engagement sur ses différents canaux de communication.

L'**infolettre du CQEER** permet de partager les actualités, initiatives et ressources du secteur. Cette année, 9 infolettres ont été diffusées, touchant 930 abonnés.

Les **réseaux sociaux** ont contribué à renforcer la visibilité des pratiques écoresponsables dans le secteur événementiel, des arts et de la culture.

- Facebook : 6 100 abonnés, dont 1 191 nouveaux sur l'année, traduisant un intérêt croissant pour nos contenus et événements.
- LinkedIn : 3 046 abonnés, avec 482 nouveaux abonnés acquis au cours des 12 derniers mois.

Le CQEER est visible dans les médias :

<https://www.ledevoir.com/environnement/902983/nouveaux-lieux-culturels-designes-ecoresponsables>

<https://cqdd.qc.ca/nouvelles/les-evenements-ecoresponsables-de-plus-en-plus-repandus/>

<https://estmediamontreal.com/maison-de-la-culture-plateau-scene-ecoresponsable-or/>

<https://infolanaudiere.ca/scene-ecoresponsable-25-salles-accreditees-a-travers-le-quebec/>

<https://www.lequotidien.com/le-quotidien-arts-culture/avril-2025/2025/04/22/fin-de-la-certification-en-gestion-responsable-devenements-WV2QAJ6C45ETNAJWNEC3YZAHQ/>

Le Quotidien - Arts et culture, Des festivals de plus en plus écoresponsables (version papier)